

ركائز الاستدامة (تتمة)



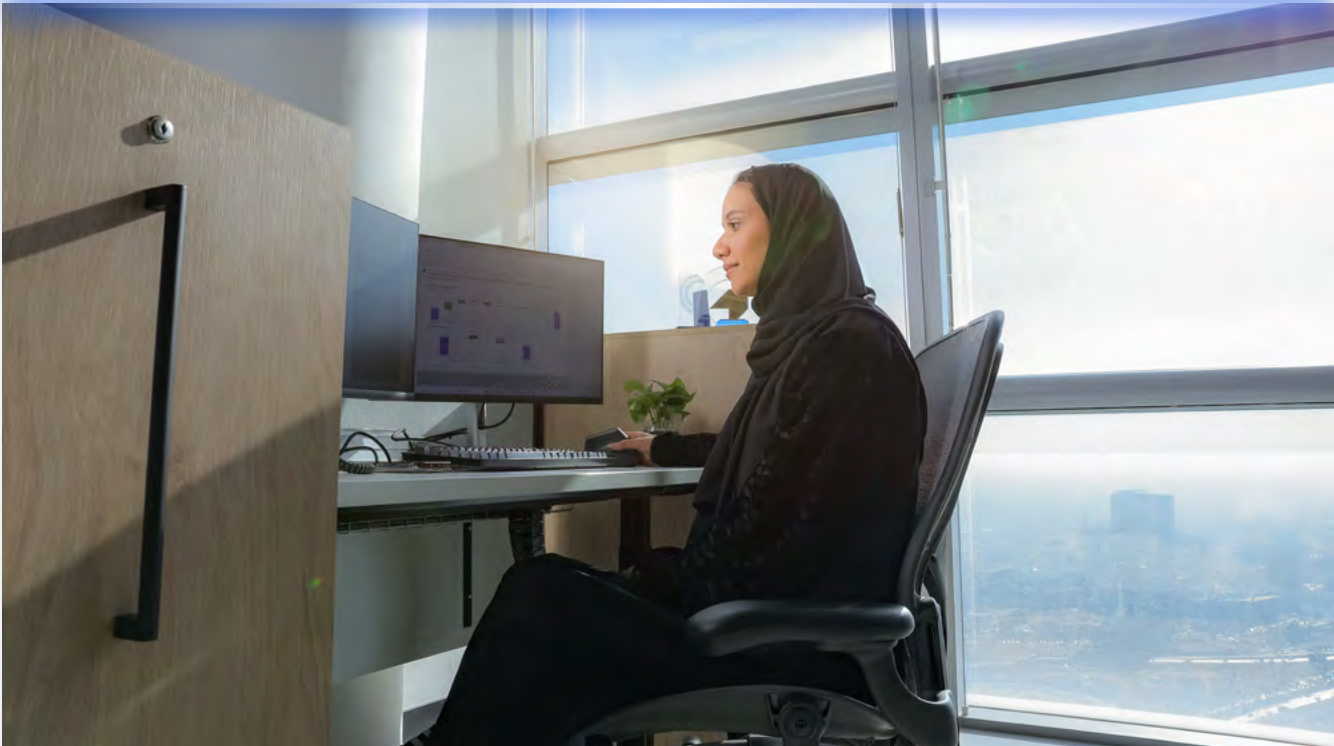
ركيزة 6

دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق

تحمل مجموعة تداول السعودية على عاتقها الالتزام بتطوير المواهب الوطنية، وتعزيز التوازن بين الجنسين، وترسيخ الثقافة المالية من أجل دعم التحول بالملكة العربية السعودية. وقد ضخت المجموعة استثمارات ضخمة في أنشطة التدريب سعياً منها لتزويد كوادرها بالمعرفة والمهارات والخبرات اللازمة لدفع النمو بالسوق وترسيخ حضورها على مستوى العالم. كما تكثف المجموعة جهودها لتمكين المرأة والتوسع في نطاق برامج التثقيف المالي قاصدة بذلك تعزيز إقامة منظومة مالية تتسم بالشمول. وتزامناً مع اعتماد المجموعة لمبادئ الاستدامة في صناعة قراراتها الاستثمارية، فإنها تحرص كذلك على توسيع نطاق التدريب المرتكز على الاستدامة من أجل تزويد أصحاب المصلحة بالمعرفة اللازمة لإرساء سوق أكثر مرونة واستدامة.

المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

ضمان المشاركة الكاملة والفعالة للمرأة وتكافؤ الفرص في تولي المناصب القيادية على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية وفي الحياة العاقية.



القوى العاملة

مثلت القوى العاملة في مجموعة تداول السعودية عاملاً جوهرياً في تعزيز نجاحها. وتزامناً مع توسع المجموعة، ستواصل جذب المواهب المتنوعة تعزيزاً لقدراتها ودعماً لأولوياتها الاستراتيجية. ويعزز هذا النمو من الخبرات القائمة في المجالات الرئيسية، مثل الابتكار والاستدامة، مما يضمن استمرار مرونة المجموعة وتطلعها للمستقبل وامتلاكها للمقومات اللازمة لتحقيق أهدافها الطموحة.

2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	
397	412	480	494	549	
22	16	18	18	26	موظفي التعاقد الخارجي
375	396	462	476	523	موظفون بدوام كامل
0	0	0	0	0	موظفون بدوام جزئي
الموظفون حسب العمر					
147	178	218	226	243	18 إلى 30 عامًا
147	133	146	137	162	31 إلى 40 عامًا
64	67	75	89	94	41 إلى 50 عامًا
17	18	23	24	24	أكبر من 51 عامًا
الموظفون حسب مدة الخدمة					
253	264	340	352	389	صفر إلى 5 سنوات
37	57	48	51	59	6 إلى 10 سنوات
66	30	26	10	17	11 إلى 15 سنة
19	45	48	63	58	أكثر من 16 سنة
الموظفون حسب الجنس					
91	102	123	142	168	إناث
306	310	357	352	355	ذكور
الموظفون حسب الجنسية					
339	360	423	433	482	المواطنين السعوديين
36	36	39	43	41	المواطنين غير السعوديين
%91	%91	%92	%91	%92	المواطنين السعوديين (%)

ركائز الاستدامة (تتمة)

ومن أجل تحفيز التطوير المستمر، غيرت المجموعة من مفاهيم نظام إدارة الأداء لديها ليتحول إلى نموذج ديناميكي قائم على التعقيبات يضمن تحقيق مستوى أكبر من التوافق بين نمو الموظفين وتحقيق الأهداف المؤسسية. علاوة على ذلك، أقامت المجموعة منصة جديدة للتوظيف استهدفت بها تبسيط عمليات التوظيف من أجل تعزيز الكفاءة وتحسين تجربة المرشحين واستقطاب المواهب ذات الأهمية الاستراتيجية.

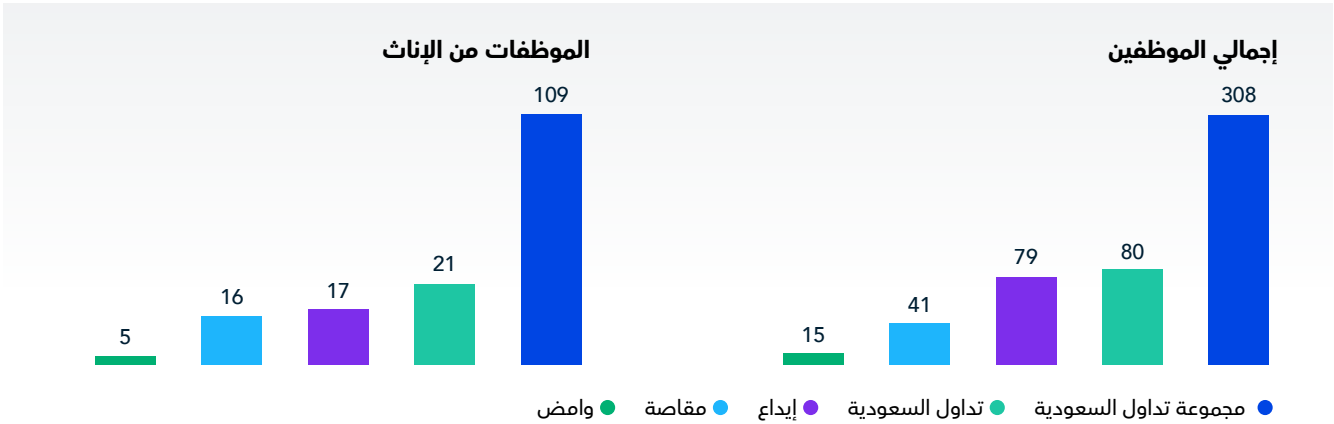
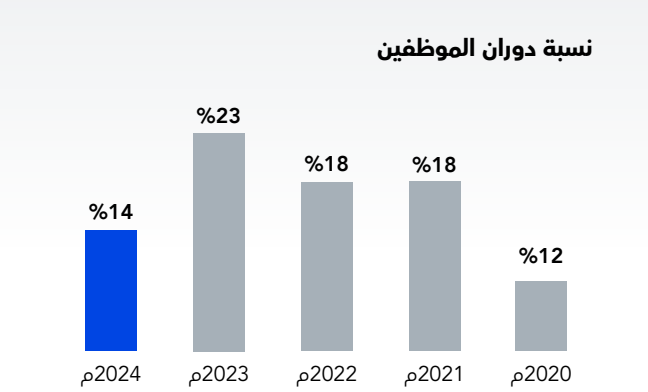
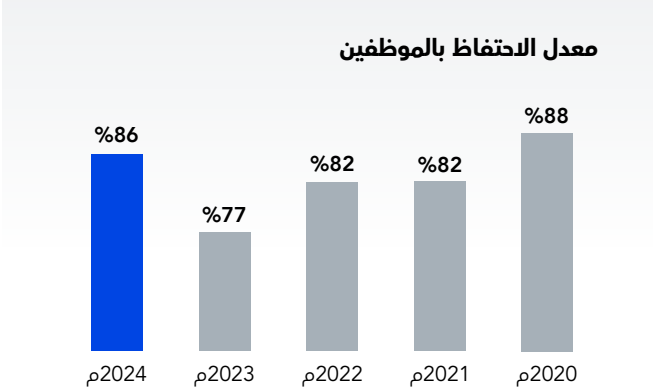
ظل الاستثمار في تطوير المهارات القيادية والمواهب ضمن أولويات المجموعة، إذ عكفت على التوسع في نطاق برنامج تطوير الإمكانات العالية، كما أطلقت النسخة الثانية من برنامج قادة المستقبل. علاوة على ذلك، طرحت المجموعة أكثر من 15 برنامجًا تعليميًا متخصصًا بالشراكة مع مجموعة من المعاهد العالمية، كما قدمت برنامجًا صيفيًا للتدريب لعشرين طالبًا شابًا (بلغت نسبة الإناء منهم 56%) لتزويدهم بمهارات فائقة الأهمية لسوق العمل، مما يعزز التزام المجموعة بتزويد القوى العاملة بالإمكانات اللازمة وتحقيق التميز في مجال رأس المال البشري.

وبعيدًا عن التطوير المهني، تعزز مجموعة تداول السعودية ثقافة الشمولية والمشاركة من خلال طرح مبادرات اجتماعية وفعاليات ثقافية متنوعة تعزز الروابط بين الموظفين، وتحثي بالإنجازات المحققة، وترتقي بمستوى الرفاهية، مما يرسخ لديهم شعورًا بالانتماء والوحدة على مستوى المؤسسة.

تعزيز رأس المال البشري للنمو المستقبلي

طرحت مجموعة تداول السعودية في عام 2024م مبادرات تحولية في مجال الموارد البشرية لتعزيز تجربة الموظفين واستقطاب أفضل المواهب وبناء قوة عاملة تمتلك مقومات النجاح في المستقبل. وتتوافق هذه الجهود مع طموحات النمو الاستراتيجي للمجموعة، مما يضمن امتلاك المجموعة لفريق يتميز بمستواه العالي من الأداء ويمتلك ما يلزم لتحقيق النجاح على المدى البعيد.

نفذت الشركة مراجعة تنظيمية شاملة أثمرت عن تحسين التسلسل الإداري وتبسيط عمليات اتخاذ القرار والارتقاء بمستوى التعاون بين الأقسام المختلفة. وقد أسهمت هذه التحسينات في تعزيز تخصيص الموارد، وتقوية الحركة الداخلية للموظفين، كما أسفرت عن إقامة هيكل مرن يدعم التكيف والنمو في مواجهة هذا السوق المتغير.



مستوى التقدم والإنجازات

تعزيز التنوع والشمول وبناء الثقافة المؤسسية

كانت وما تزال مجموعة تداول السعودية ملتزمة بخلق بيئة عمل شاملة وديناميكية تتيح للموظفين القدرة على النمو وتحقيق النجاح. وتشكل نسبة النساء الآن 32% من القوى العاملة في المجموعة، مما يعكس التزامها بالمساواة بين الجنسين وبالتطوير المهني من خلال إطلاق برامج التطوير المستهدفة وتوفير الفرص المتكافئة.

في إطار استثمار المجموعة في الجيل القادم من القادة الماليين، استقبل برنامج تطوير الخريجين التابع للمجموعة 70 خريجًا جديدًا شكلت منهم النساء 51%. ويُقدم البرنامج منهجًا دراسيًا قويًا يتألف من 10 وحدات تدريبية تم وضعه بالتعاون مع مؤسسات رائدة من أجل تزويد الشباب المهنيين بالمهارات التقنية والشخصية والمتخصصة الضرورية في القطاع، مما يضمن تجهيزهم بشكل جيد لإحراز النجاح على المدى البعيد في أسواق رأس المال.

وفي إطار سعي مجموعة تداول السعودية لتعزيز رضا الموظفين وزيادة الرفاهية في بيئة العمل، طرحت تقييم مؤشر الصحة التنظيمية (OHI) الذي يمنح القدرة على الاستعانة بالبيانات في صقل استراتيجيات الموارد البشرية والارتقاء بالثقافة المؤسسية. بالإضافة إلى ذلك، تواصل المجموعة إعطاء الأولوية لتمكين الموظفين من امتلاك المواهب اللازمة للتنقل بين الوظائف، وذلك من أجل تعزيز التعاون والابتكار والمرونة من خلال عمليات الانتقال الداخلية والمبادرات التي تستهدف مشاركة المعرفة.

وتعزيزًا لالتزام المجموعة بالتعليم والنمو المهني، أقامت شراكات مع مؤسسات أكاديمية رائدة، بما في ذلك كلية الأمير محمد بن سلمان وجامعة نيويورك أبوظبي، لتمكين الموظفين من الحصول على الدرجات العلمية المتقدمة وكذلك تمكين الطلاب من عيش تجارب المشاريع على أرض الواقع. توفر أوجه التعاون المقامة مع المدارس المحلية والدولية أيضًا خصومات على الرسوم الدراسية لأبناء الموظفين، مما يؤكد التزام المجموعة بالتعلم المستمر ودعم الأسرة.

ركائز الاستدامة (تتمة)

أطلقت المجموعة عملية استهدفت تحديد المواهب الشاملة أسهمت في توجيه الموظفين أصحاب الإمكانيات العالية نحو مسارات تطوير تتماشى مع تخطيط التعاقب الوظيفي، مما عزز التزام المجموعة بالتميز في القوى العاملة على المدى البعيد.

الثقافة المالية وتنمية المجتمع المحلي

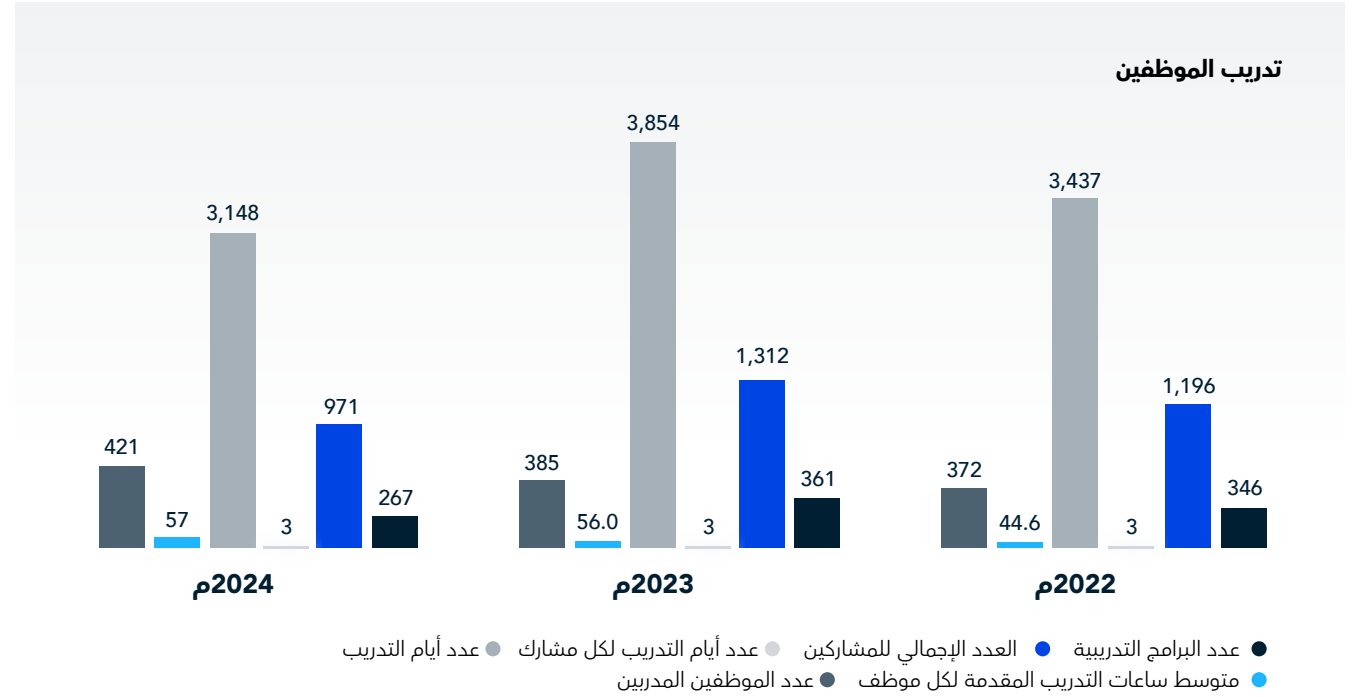
تماشيًا مع رؤية المملكة الطموحة 2030 وبرنامج تطوير القطاع المالي، تعكف المجموعة على تعزيز الثقافة المالية في المملكة العربية السعودية من خلال مبادرات مثل فعالية "قرع الجرس لتعزيز الثقافة المالية" المقامة بالتعاون مع اتحاد البورصات العالمية. يقبع برنامج "استثمر بوعي" في صميم هذه الجهود وهو على هيئة منصة إلكترونية وتطبيق للهاتف المحمول بتصميم يستهدف تثقيف الأفراد بشأن الاستثمار الحكيم في السوق المالية السعودية مع تغطية الأساسيات والأدوات المالية وإدارة المخاطر. قدم البرنامج سبع ورش عمل يقودها الخبراء حول مواضيع مثل المشتقات والتخطيط المالي وتحليل السوق. بالإضافة إلى ذلك، تحرص تداول السعودية على تسهيل التثقيف المالي من خلال عقد الندوات وورش العمل بالإضافة إلى برنامج التداول الافتراضي الذي يوفر تجربة محاكاة واقعية للسوق. يُمثل بناء المعرفة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات أحد المحاور الرئيسية كذلك لدى المجموعة، إذ يدعم الانتقال السلس إلى الاستثمار المستدام تماشيًا مع رؤية المملكة الطموحة 2030.

تمكين المواهب من خلال التطوير الاستراتيجي

تلتزم مجموعة تداول السعودية ببناء قوة عاملة عالمية المستوى وتطوير موظفيها ونموهم بما يتماشى مع طموحاتها الاستراتيجية ورؤيتها للتحويل إلى مركز مالي رائد، وذلك من خلال تعزيز ثقافة تتسم بالتعلم المستمر والابتكار والتعاون.

وفي إطار دعم المجموعة للموظفين في جميع مراحل حياتهم المهنية، أطلقت برامج تدريبية مصممة خصيصًا تركز على تطوير المهارات القيادية والشخصية وصقل الخبرات التقنية. وقد صممت المجموعة تلك المبادرات، والتي شملت برامج تدريبية منظمة وأنشطة تعليمية عملية وورش عمل متخصصة، بعد تقييمها لاحتياجات الموظفين التدريبية لضمان تماشيها مع أهدافها التجارية.

أما بالنسبة لمستويات الإدارة المتوسطة، فقد ركزت المجموعة على تطوير المهارات القيادية من خلال برامج جماعية مكثفة، بينما صممت أنشطة تثقيفية مخصصة لكبار التنفيذيين تستند إلى تقييمات شاملة ودقيقة. وتحرص المجموعة على قياس فعالية هذه البرامج بشكل مستمر من خلال التقييمات التي تُجرىها بعد كل تدريب، مما يضمن تحقيق أثر ملموس ومستدام على المدى الطويل. وإلى جانب أنشطة التدريب المنظمة، واصلت المجموعة دعم أنشطة التعليم العالي والشهادات المهنية، وذلك بهدف تمكين الموظفين من الحصول على درجات الماجستير والمؤهلات المعترف بها في القطاع. كما



تطلعاتنا للعام 2025م

سيواصل قسم الموارد البشرية في مجموعة تداول السعودية عمله الدؤوب لتعزيز الرؤية الاستراتيجية للمجموعة من خلال الارتقاء بمستوى تجربة الموظفين وتحسين الفعالية التنظيمية. وسيتمحور التركيز على توسيع برامج التعلم والتطوير، وتعزيز المشاركة، وتطوير المبادرات الرامية إلى تنمية الكفاءات من أجل تزويد الموظفين بالمهارات اللازمة لإحراز النجاح في هذا السوق الديناميكي. يُمثل حصول قسم الموارد البشرية بالمجموعة على شهادات ISO متعددة أحد الأولويات الرئيسية للتأكيد على الالتزام بالتميز وتحقيق الكفاءة التشغيلية، إضافة إلى الامتثال لأفضل الممارسات العالمية. وتعكف المجموعة على رفع مستوى الممارسات الخاصة بالموارد البشرية وتعزيز ثقافة تُشجع على تحقيق مستويات عالية من الأداء، وذلك بهدف ترسيخ مكانتها باعتبارها إحدى جهات العمل المفضلة، والتأكد من امتلاك قوتها العاملة للمقومات المطلوبة ومن تفاعلها وجاهزيتها لتحقيق النجاح على المدى البعيد.